

PROTOKÓŁ Nr 9/2020
z posiedzenia **Komisji Spraw Komunalnych**

w dniu 24.06.2020 r.

Miejsce posiedzenia : wideokonferencja od godz. 12⁰⁰ do godz. 14³⁰.

W posiedzeniu uczestniczyli członkowie Komisji (lista obecności zał. nr 1) oraz zaproszeni goście:

- Tadeusz Kwiatkowski – Z-ca Prezydenta Miasta Tarnowa
- Piotr Augustyński – Prezes Miejski Zarząd Budynków w Tarnowie Sp. z o.o.
- Tadeusz Rzepecki – Prezes Tarnowskie Wodociągi Sp. z o.o.
- Mariusz Burnóg – Prezes Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o.
- Tadeusz Sieńczak – Wiceprezes Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej S.A.
- Robert Wardzała - Prezes Tarnowski Klaster Przemysłowy S.A.
- Tomasz Gut - Z-ca Prezesa Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Sp. z o.o.
- Anna Reising – Prokurent Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego Sp. z o.o.
- Jan Musiał – Prezes Mościckie Centrum Medyczne Sp. z o.o.
- Teresa Budzik – Gł. Księgowa Zespół Przychodni Specjalistycznych Sp. z o.o.
- Wojciech Daniel – Prezes Tarnowskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o.

Członkowie Komisji otrzymali drogą mailową korespondencję jaka wpłynęła do rozpatrzenia.

Planowany porządek obrad:

1. Opiniowanie materiałów sesyjnych:

- mat. nr 8 uchwalenie regulaminu dostarczania wody odprowadzania ścieków na terenie Gminy Miasta Tarnowa.
- mat nr 9 przyjęcie regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie miasta Tarnowa.
- mat. nr 10 ustalenie szczegółowego sposobu i zakresu świadczenia usług w zakresie odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości i zagospodarowania tych odpadów.
- mat. nr 11 zmiana uchwały w sprawie stawek opłat za zajmowanie pasa drogowego na cele nie związane z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu na terenie miasta Tarnowa.

2. Informacje ze spółek komunalnych na temat mienia komunalnego należącego do Gminy Miasta Tarnowa i jego zarządzaniem.

3. Sprawy bieżące i wolne wnioski.

Przewodniczący **Zbigniew Kajpus** przywitał wszystkich zebranych, następnie odczytał planowany porządek posiedzenia i zaproponował zmianę kolejności planowanego porządku obrad.

Porządek obrad:

1. Informacje ze Spółek komunalnych na temat mienia komunalnego należącego do Gminy Miasta Tarnowa i jego zarządzaniem.

2. Opiniowanie materiałów sesyjnych:

- mat. nr 8 uchwalenie regulaminu dostarczania wody odprowadzania ścieków na terenie Gminy Miasta Tarnowa.
- mat nr 9 przyjęcie regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie miasta Tarnowa.
- mat. nr 10 ustalenie szczegółowego sposobu i zakresu świadczenia usług w zakresie odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości i zagospodarowania tych odpadów.
- mat. nr 11 zmiana uchwały w sprawie stawek opłat za zajmowanie pasa drogowego na cele nie związane z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu na terenie miasta Tarnowa.

3. Sprawy bieżące i wolne wnioski.

Komisja jednogłośnie przyjęła porządek obrad.

Ad. 1 Informacje ze Spółek komunalnych na temat mienia komunalnego należącego do Gminy Miasta Tarnowa i jego zarządzaniem.

Prezes Tarnowskiego Klastera Przemysłowego **Robert Wardzala** powiedział, że na terenie Klastera Przemysłowego działa 60 firm zatrudniające ok. 1500 osób. Poinformował, że 28 firm zwróciło się z prośbą o obniżenie kosztów czynszu lub ich przesunięcie w czasie. Ze względu na obowiązywanie tarczy antykryzysowej w większość decyzji Spółka wyraziła zgodę na przesunięcie płatności w czasie. Podobnie jak w roku ubiegłym tak i w roku 2020 po pierwszym kwartale Spółka miała straty. Wiele transakcji było i jest przesuwanych w czasie a płatności rozkładane są na ok. 8 miesięcy. Sytuacja jest trudna ale jest nadzieja że w drugim kwartale się poprawi. Stwierdził, że Spółka funkcjonuje stabilnie. Nastąpił wzrost zatrudnienia 1,5 etatu i niewielki wzrost wynagrodzenia w stosunku do roku 2019. tj. 3,4%. Nadmienił, że Spółka działa zgodnie z wymogami i zaleceniami Ministerstwa Zdrowia w okresie „pandemii” to np. wyłączenie klimatyzacji, dezynfekcja i ozonowanie stanowisk pracy i pomieszczeń Spółki.

Nikt z członków Komisji nie zadał dodatkowych pytań.

Przewodniczący **Zbigniew Kajpus** poinformował, że Gmina Miasta Tarnowa ma w Spółce pakiet większościowy tj. prawie 98% udziałów.

Następnie głos zabrał **Tadeusz Sieńczak** Wiceprezes Miejskiego Przedsiębiorstwa Energii Ciepłej Sp z o.o.. Nadmienił, że w roku 2019 Spółka osiągnęła zysk netto 5 mln 364 tys. zł. Był to wynik powyżej planowanego. W Spółce zatrudnionych jest 208 osób a średnie wynagrodzenie to 5 288 zł. W ubiegłym roku inwestycje prowadzone były głównie w celu zwiększenia rynku dostawy ciepła. W zeszłym roku podczas remontu Tarnowskiej Starówki, przyłączono 11 kamienic i 42 budynki mieszkalne do systemu ciepłowniczego i jest to 28 tys. m² powierzchni pomieszczeń przyłączonych do systemu grzewczego w Tarnowie. W ramach wieloletniego programu „Centralna woda, komfort i bezpieczeństwo” od roku 2007 – 2019 przyłączono 320 budynków wielorodzinnych. W ramach tego programu przyłączono 14 tys. mieszkań. Następnie przedstawił aktualną sytuację w Spółce. Powiedział, że wynik za pierwszy kwartał jest na poziomie wyniku planowanego. W okresie wejścia w szczyt

pandemii wprowadzono cały system bezpiecznej pracy, z uwzględnieniem szczególnym obsługi produkcji i przesyłem, dystrybucją ciepła, które miały strategiczny charakter dla dostaw ciepła. Część pracowników umysłowych pracuje zdalnie a pozostali pracownicy wrócili na place budów i pracują już w pełnym zakresie. Jako Spółka stara się ograniczyć węgiel jako paliwo energetyczne. Elektrociepłownia „Piaskówka” gdzie 3 kotły opalane są węglem, jeden z nich zamierzają ogrzewać gazem a drugi z nich będzie wyłączony z eksploatacji. Te zadania są przygotowywane do realizacji na rok 2020.

W tym miejscu Przewodniczący **Zbigniew Kajpus** zapytał co się stało, że Spółka zmniejszyła zatrudnienie o 17 osób w stosunku do IV kwartału 2019 r. i obniżyła wynagrodzenie pracowników w wymienionym okresie.

Wiceprezes **Tadeusz Sieńczak** stwierdził, że ilość etatów uzależniona jest od potrzeb inwestycyjnych a zatrudnienie nie określa się co rocznie ale w zależności od potrzeb. Spadek średniego wynagrodzenia w Spółce uzależnione jest od osiągniętych wyników finansowych, realizacji zadań a różnica wynika z tych kryteriów i wypłacana jest na koniec roku. Stwierdził, że jest to Spółka prawa handlowego i swój zysk dzieli z pracownikami.

Przewodniczący **Zbigniew Kajpus** zadał pytanie dotyczące inwestycji termicznego spalania odpadów komunalnych lub odpadów przetworzonych z odpadów komunalnych.

Wiceprezes **Tadeusz Sieńczak** poinformował, że inwestycja została przesunięta na lata 2021 -2025 i termin nie zależy od Spółki lecz zmian regulaminowych i administracyjnych Ministerstwa Ochrony Środowiska.

Następnie głos zabrał **Tadeusz Rzepecki** Prezes Tarnowskich Wodociągów który poinformował, że Tarnowskie Wodociągi stanowią Spółkę 4 podmiotów; Grupa AZOTY i 3 Gminy. Udział Gminy Miasta Tarnowa jest najwyższy i wynosi 47,2% udziału tj. ok. 80 mln zł. Spółka na koniec roku 2019 wygenerowała zysk 1 mln 105 tys. zł. a jeśli chodzi o pierwszy kwartał 2020 r. to wynik finansowy jest ujemny ale jest to pewna specyfika Spółki gdzie w okresie zimowym sprzedaż wody i usług oczyszczalni ścieków jest niższy niż w pozostałych kwartałach. Dalej powiedział, że Spółka na koniec roku zatrudniała 234 osoby i jest to stan stały optymalny. Średnie wynagrodzenie na koniec roku 2019 to 5650 zł a średnie wynagrodzenia w I kwartale 2020 r. to 5120 zł. Jeśli chodzi o wynagrodzenie jest to układ zbiorowy uzgodniony ze Związkami Zawodowymi. Zauważył, że w związku z pandemią Spółka ponosi pewne straty, które próbuje odzyskać sprzedając swoje usługi poza teren jej stałego działania. Jest to sprzedaż wody do Gmin ościennych i zbierania ścieków z sąsiednich Gmin. Jeśli chodzi o sprzedaż wody dla mieszkańców Tarnowa to wielkość spada corocznie i jest to spowodowane zmniejszeniem się ilości mieszkańców miasta. Spółka w 2019 r wydała 19 mln zł na inwestycje. Była to budowa przepompowni ścieków w Mościcach obsługująca sąsiednie Gminy tj. Gminę Wojnicz i Wierzchosławice. Drugą ważną inwestycją jest budowa lewara z Zbylitowskiej Górze, który umożliwi doprowadzenie wody z Dunajca do stacji uzdatniania wody w Zbylitowskiej Górze. Kończąc stwierdził, że od miesiąca praca w Tarnowskich Wodociągach odbywa się normalnie, natomiast w okresie pandemii miała charakter pracy zdalnej.

Radny **Sebastian Stepek** zadał pytanie z czego może wynikać różnica w zużyciu wody w blokach mieszkalnych gdzie zużycie wynosi 4m³ a w domach jednorodzinnych zużycie jest na poziomie 6 m³ na osobę.

Prezes **Tadeusz Rzepecki** wyjaśnił, że w domach jednorodzinnych większa jest przestrzeń do sprzątania, są zwierzęta domowe natomiast w blokach zamieszkują osoby starsze które zużywają mniej wody, oszczędniej gospodarują wodą. Innych strat wody nie ma tj. nieszczelność rur czy też innych urządzeń wodociągowych. W blokach ilość zużytej wody na liczniku głównym i odczyty w poszczególnych mieszkaniach są prawie identyczne.

Radna **Grażyna Barwacz** zapytała jak duże są obszary miasta które nie posiadają kanalizacji.

Prezes **Tadeusz Rzepecki** powiedział, że 95% terenu miasta jest skanalizowane. W mieście są trzy rejony tj. Krzyż w rejonie ulicy Sosnowej, w okolicach cmentarza parafialnego, ul. Spokojna, ul. Jara wzdłuż potoku Strusina do Al. Tarnowskich to tereny objęte procesem kanalizacji.

Przewodniczący **Zbigniew Kajpus** nadmienił, że Tarnowskie Wodociągi mają zakładowy układ zbiorowy pracy, mają system motywacyjny wynagradzania pracowników a średnie wynagrodzenie to 5650 zł a zatrudnienie to 239 osób.

Następnie głos zabrał **Wojciech Daniel** Prezes Tarnowskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego który poinformował, że w 2019 r Spółka osiągnęła zyska 1 mln 330 tys. zł natomiast za 5 miesięcy 2020 roku zysk wynosi 750 tys. zł. Ze względu na pandemię wstrzymano pobieranie opłat za lokale użytkowe a opłaty za czynsz zawieszono do września. Jak zauważył stawki czynszu miały być podwyższone od 1 maja ale z uwagi na pandemię nie wprowadzono podwyżek. Również ze względu na pandemię wstrzymano się z ogłoszeniem przetargu na budowę następnego budynku na 50 mieszkań. Przetarg ma być ogłoszony w lipcu a w miesiącu wrześniu ma się rozpocząć budowa Stwierdził również, że w tym roku został oddany i zasiedlony budynek przy ul. Sportowej. Poinformował, że w Spółce zatrudnionych jest 13 osób a średnia wynagrodzenia to 3515 zł. W Spółce nie stosuje się sztywnego systemu premiowania pracowników a w zależności od sytuacji finansowej przyznawana jest nagroda roczna. Jeśli chodzi o inwestycje to są one kredytowane funduszami pochodzącymi z preferowanych kredytów Banku Gospodarstwa Krajowego. Stwierdził, że im wyższa wartość kredytu tym wyższa wysokość czynszów w budynku. W tym miejscu zwrócił uwagę na fakt, zmniejszających się kwot udziału Miasta i samorządu w działalności Tarnowskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego. Z zysku spłacane są raty kapitałowe, odsetki, koszt funkcjonowania Spółki i w związku z tym zwiększa się majątek Spółki.

Przewodniczący **Zbigniew Kajpus** stwierdził, że w przyszłości należałoby pomyśleć o podwyższeniu płacy pracowników albo wprowadzeniu systemu premiowania miesięcznego. Następnie oddał głos **Teresie Budzik** Gł. Księgowej Zespołu Przychodni Specjalistycznych

Pani **Teresa Budzik** powiedziała, że Spółka posiada 100% udziału Gminy Miasta Tarnowa. Spółka zakończyła rok 2019 zyskiem w wysokości 328 tys. zł. Pierwszy kwartał roku 2020 to strata w wysokości 38 tys. złotych a wynika to, iż w miesiącach styczeń, luty, marzec wykonuje się dużo sztuk badań a Narodowy Fundusz Zdrowia płaci tylko 1/12 tej kwoty. Spółka posiada płynność finansową i zatrudnia 215 osób a średnie wynagrodzenie to kwota 3643 zł w I kwartale 2020 r.. W okresie pandemii liczne oddziały nie pracowały np. rehabilitacja, oddział dzienny psychiatrii, ortodoncja – protetyka itd. Poinformowała, że w 2019 r został poszerzony zasięg usług o chirurgię jednego dnia z kontraktem na kwotę 90 tys. zł. Poinformowała, że w 2020 r uruchomiono Ośrodek Środowiskowy Opieki Psychologicznej i Psychoterapeutycznej dla dzieci i młodzieży. Jeśli chodzi o system wynagradzania określony jest w regulaminie wynagradzania i premiowania pracowników. Wynagrodzenie pracowników w I kwartale 2020 r. nieznacznie zostało obniżone gdyż nie zostały wypłacone premie pracownikom.

Następną osobą która zabrała głos to **Anna Reising** Prokurent Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego. Poinformowała, że wartość mienia komunalnego na koniec pierwszego kwartału 2020 r. to kwota 77 mln brutto a wartość netto z umorzenia to kwota 46,7 mln zł. W ostatnich latach jest znaczny wzrost tej wartości bo na 2010 r wartość brutto wynosiła 35,6 mln zł. Wzrost związany był z inwestycjami z Funduszu Europejskiego. Tylko od 2017 r MPK zakupiło 41 autobusów w tym 33 napędzane ekologicznie. Aktualnie jest 95 autobusów a 90% majątku to tabor autobusowy. W tym roku przewidziane są inwestycje na kwotę 9 mln zł z czego 7 mln zł to Fundusze z Unii Europejskiej. Zysk netto w 2019 r. to kwota 50 tys. zł. W poprzednich latach były to starty 250 tys. zł. Zatrudnienie na

koniec 2019 r. to 281 osób a średnie wynagrodzenie to 4 202 zł. W związku z pandemią to drugi kwartał będzie z dużą stratą. Utrata przychodów to 1mln 600 tys. zł ale częściowo będzie zamortyzowana niską ceną paliwa, nie wypłaceniu premii pracownikom, bonów świątecznych itd. Od dnia 1 czerwca autobusy kursują już w normalnym systemie.

Następnie głos zabrał **Tomasz Gut** Prezes Przedsiębiorstwa Usług Komunalnych który poinformował, że wartość Spółki na koniec roku 2019 to 48 mln 645 tys. zł. jak zauważył wynika to z zakończonej inwestycji w ramach Projektu Unijnego a jest to składowisko, kompostownia i urządzenie do segregacji i spalania śmieci o wartości 8 mln zł. Jeśli chodzi o wynik finansowy za 2019 r to wykazana jest strata ok. 1 mln zł a spowodowana była zaksięgowaniem nowej inwestycji „Sektora 5” bez amortyzacji. Strata zostanie pokryta z kapitału zapasowego. Średni płaca w 2019 r wynosiła 3 502 zł przy zatrudnieniu 130 osób. Obecna sytuacja Spółki nie pozwala zwiększyć wynagrodzenie pracowników. Za pierwszy kwartał 2020 r również pojawia się strata 244 tys. zł i jest spowodowana wysokimi cenami w gospodarce odpadami i kosztami obsługi i amortyzacji nowych punktów do selektywnego zbierania odpadów komunalnych. Zauważył, że znacznie zmniejszyły się inwestycje drogowe i przychód środków finansowych z tej gałęzi Spółki są nie duże. Aktualnie Spółka przystępuje do kilku przetargów. Obecnie w związku z trudną sytuacją zwolniono 9 pracowników fizycznych z oddziału drogowego i planowane są dalsze zwolnienia.

Następnie głos zabrał **Piotr Augustyński** Prezes Miejskiego Zarządu Budynków. Stwierdził, że Spółka zatrudnia 57 pracowników a średnie wynagrodzenie na koniec 2019 r wynosiło 4 899 zł. W związku z epidemią Spółka na początku roku 2020 poniosła straty, które wynikały ze zwolnień i obniżki czynszów za lokale użytkowe na kwotę ok. 140 tys. W zeszłym roku Spółka uzyskała 7 tys. zysku.

Następnie głos zabrał **Mariusz Burnóg** Prezes Miejskiego Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej który stwierdził, że Spółka jest w bardzo ciężkiej sytuacji finansowej. Stan mienia komunalnego to ponad 22 mil zł a zysk na koniec roku 2019 r to ponad 145 tys. zł. Spółka zatrudnia 128 pracowników, średnie wynagrodzenie to 3 566 zł. Za pierwszy kwartał 2020 r. wynik finansowy to strata w wysokości 998 tys. zł a środki budżetowe nie pokrywały kosztów bieżących Spółki. Stwierdził, że oddanie 1 tony odpadów komunalnych do utylizacji kosztuje 657/t zł netto a od kwietnia Spółka z budżetu miasta dostaje 630/t zł a wcześniej była to kwota 470/t zł. Dalej zauważył, że w sytuacji pandemii zmniejszyła się cena spalania śmieci i gdyby utrzymała się na poziomie 600/t z to stratę 998 tys. zł można by odrobić. Obecnie Spółka ma płynność finansową.

Następnie głos zabrał **Jan Musiał** Prezes Mościckiego Centrum Medycznego który poinformował, że pracownicy przeszli z umów zlecenie na umowy o pracę. W Spółce pracuje 130 osób bez lekarzy którzy są zatrudnieni na umowach kontraktowych. Średnie wynagrodzenie to 3 758 zł. Zysk w I kwartale 2020 r. to 65 tys. zł a na koniec maja to kwota 337 tys. zł.

Przewodniczący **Zbigniew Kajpus** podziękował wszystkim Prezesom za przedstawienie sytuacji w swoich Spółkach i przeszedł do dalszego punktu posiedzenia.

Ad. 2 Opiniowanie materiałów sesyjnych:

- mat. nr 8 uchwalenie regulaminu dostarczania wody odprowadzania ścieków na terenie Gminy Miasta Tarnowa.

Komisja wydała jednogłośnie pozytywną opinię do mat. nr 8.

- mat nr 9 przyjęcie regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie miasta Tarnowa.

Komisja wydała jednogłośnie pozytywną opinię do mat. nr 9.

- mat. nr 10 ustalenie szczegółowego sposobu i zakresu świadczenia usług w zakresie odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości i zagospodarowania tych odpadów.

Komisja wydała jednogłośnie pozytywną opinię do mat. nr 10.

- mat. nr 11 zmiana uchwały w sprawie stawek opłat za zajmowanie pasa drogowego na cele nie związane z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu na terenie miasta Tarnowa.

Komisja wydała jednogłośnie pozytywną opinię do mat. nr 11.

Ad. 3. Sprawy bieżące i wolne wnioski (*wszystkie materiały członkowie Komisji otrzymali mailem*).

- mat. 1 odp. prezydenta Miasta Tarnowa (ZDiK.DD.0710.1.28.2020) na wniosek Komisji w sprawie organizacji ruchu okrężnego w rejonie ulic Okrężnej i Lwowskiej

Komisja przyjęła pismo do wiadomości.

Po wyczerpaniu porządku obrad Przewodniczący zamknął posiedzenie Komisji Spraw Komunalnych i podziękował zebranych za przybycie.

Przewodniczący Komisji Spraw Komunalnych
Zbigniew Kajpus

Załączniki do Protokołu:

Zał. nr 1 lista obecność członków Komisji z dnia 24.06.2020 r.

Zał. nr 2 odp. Prezydenta Miasta Tarnowa na wniosek Komisji w sprawie działalności spółek komunalnych.

Zał. nr 3 projekty uchwał (mat nr 8, 9, 10, 11).

Zał. nr 4 odp. Prezydenta Miasta Tarnowa (ZDiK.DD.0710.1.28.2020) na wniosek Komisji w sprawie organizacji ruchu okrężnego w rejonie ul. Lwowskiej i Okrężnej

Protokół sporządziła:

Marta Zygałło