



URZĄD MIASTA TARNOWA
KANCELARIA GŁÓWNA
W WYDZIALE ORGANIZACYJNYM

Wpł. dn. 13. 09. 2018

Znak/Nr 40408

Zat. _____ podpis

WZR-ROR 0003.108.2018
Tarnów, dnia 12 września 2018 r.

KRM.0003.524.2018

P. L. Mielny
17.09.2018 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
w Tarnowie

ul. Goldhammera 3
tel. +48 14 688 28 42
fax +48 14 688 28 43

Prezydent Miasta Tarnowa

Uprzejmie informuję, że na sesji Rady Miejskiej w dniu 10 września 2018 r. w punkcie „Sprawozdanie z działalności Prezydenta w okresie międzysesyjnym” radna Anna Krakowska zwróciła się z wnioskiem o przekazanie pisemnej informacji na temat stanu zatrudnienia w Urzędzie Miasta Tarnowa – porównanie roku 2014 (początek VII kadencji samorządu) do 2018.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Tarnowie

Ryszard Pagacz

URZĄD MIASTA TARNOWA
REFERAT ORGANIZACYJNY
W WYDZIALE ORGANIZACYJNYM

Wpł. dn. 17. 09. 2018

Znak/Nr 26247

Zat. _____ podpis

17.09.18
P. L. Mielny



Prezydent Tarnowa
Roman Ciepiela



Tarnów, dnia 2 października 2018 r.
WOR-ROR.0003.108.2018

Pani Anna Krakowska
Radna Rady Miejskiej w Tarnowie

W odpowiedzi na Pani wniosek zawarty w piśmie z dnia 12 września 2018 r. znak: KRM.0003.524.2018, poniżej przedstawiam informacje z zakresu zatrudnienia w Urzędzie Miasta Tarnowa w latach 2014 - 2018:

1. Stan zatrudnienia na dzień 4 grudnia 2014 r. wynosił:
 - a) 458,75 etatów (w tym 16 etatów w ramach umów o zastępstwo),
 - b) 462 osoby (w tym 16 osób zatrudnionych w ramach umów o zastępstwo).
2. Stan zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2015 r. wynosił:
 - a) 444,25 etatów (w tym 18 etatów w ramach umów o zastępstwo),
 - b) 448 osób (w tym 18 osób zatrudnionych w ramach umów o zastępstwo).
3. Stan zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2016 r. wynosił:
 - c) 446,55 etatów (w tym 18 etatów w ramach umów o zastępstwo),
 - d) 451 osób (w tym 18 osób zatrudnionych w ramach umów o zastępstwo).
4. Stan zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2017 r. wynosił:
 - a) 467,975 etatów (w tym 17 etatów w ramach umów o zastępstwo),
 - b) 471 osób (w tym 17 osób zatrudnionych w ramach umów o zastępstwo).
5. Stan zatrudnienia na dzień 1 października 2018 r.:
 - a) 469,35 etatów (w tym 18 etatów w ramach umów o zastępstwo),
 - b) 474 osób (w tym 18 osób zatrudnionych w ramach umów o zastępstwo).

Różnica w poziomie zatrudnienia według stanu na dzień 4 grudnia 2014 r. a 1 października 2018 r. spowodowana była między innymi następującymi działaniami:

W Urzędzie Miasta Tarnowa, w czasie trwania bieżącej VII kadencji samorządu, realizowano aż 30 projekty, które zostały dofinansowane ze środków zewnętrznych. Zlecenie realizacji nawet części projektów firmom zewnętrznym, wygenerowałoby niewspółmiernie wyższe koszty niż powierzenie bezpośredniej realizacji tych zadań pracownikom Urzędu. Wykaz projektów przekazuję w załączeniu.



Prezydent Tarnobrzegu
Roman Ciepiela

Ponadto z dniem 1 maja 2015 r. 31 etatów (31 osób) zostało przeniesionych z Urzędu Miasta Tarnobrzegu do Zarządu Dróg i Komunikacji w Tarnobrzegu. Jednocześnie z Tarnobrzegskiego Organizatora Komunalnego zostało przeniesionych do Urzędu Miasta Tarnobrzegu 13 etatów (13 osób). Zmiany organizacyjne nastąpiły w związku z przejęciem zadań od dnia 1 maja 2015 r. z zakresu zarządu dróg i zarządzania ruchem na drogach oraz finansowania, budowy, eksploatacji i utrzymania oświetlenia ulic, placów, parków, zieleńców i budowli miejskich przez Zarząd Dróg i Komunikacji w Tarnobrzegu, przy jednoczesnym wyłączeniu zadań z zakresu gospodarowania odpadami komunalnymi i przekazania ich do Urzędu Miasta Tarnobrzegu - zgodnie z treścią uchwały Nr VII/60/2015 Rady Miejskiej w Tarnobrzegu z dnia 5 marca 2015 r. w sprawie zmiany nazwy jednostki budżetowej pod nazwą Tarnobrzegski Organizator Komunalny, nadania jej statutu oraz upoważnienia Dyrektora jednostki budżetowej do załatwiania spraw z zakresu administracji publicznej.

Z uwagi na konieczność wykonywania zadań w zakresie ochrony fizycznej budynków Urzędu Miasta Tarnobrzegu, od dnia 16 stycznia 2017 r. w Urzędzie zostało zatrudnionych 14 osób (14 etatów) na stanowisku portiera.

W 2017 r. w związku ze zmianą przepisów dotyczących minimalnego wynagrodzenia, firmy świadczące usługi ochrony fizycznej zwiększyły koszty świadczonych usług. Na realizację zadania ochrony fizycznej budynków na 2017 r., Urząd otrzymał najniższą ofertę w wysokości 727.167 zł brutto na okres 1 roku. Dla porównania w 2016 r. koszt ochrony wyniósł 346.000 zł brutto. W związku z powyższym dla zapewnienia racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi, w ramach programu „30-”, realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu, w Urzędzie zatrudniono 14 osób w wieku do 30 lat na stanowisku portierów, na okres 2 lat. Warunki zawartego porozumienia przewidują m. in. refundację przez PUP w Tarnobrzegu kosztów zatrudnienia tych osób przez pracodawcę przez pierwszy rok ich zatrudnienia. W związku z powyższym przeprowadzono kalkulację kosztów z której wynikało, że w przypadku zawarcia umowy z firmą świadcząca usługi ochrony mienia, koszty ochrony budynków w okresie 2 lat Urzędu wyniosą około 1.450.000 zł, natomiast koszty zatrudnienia portierów poniesione przez Urząd przez okres 2 lat – przy uwzględnieniu refundacji kosztów przez PUP w Tarnobrzegu – wyniosą około 600.000 zł. Po dokonaniu w/w analizy podjęto decyzję o zatrudnieniu z dniem 16 stycznia 2017 r. 14 osób na stanowisku portierów. Dla zapewnienia optymalnej realizacji zadań ochrony budynków Urzędu, w 2018 roku zatrudniono dodatkowo 2 portierów, również w ramach programu „30-”, na podstawie porozumienia zawartego z PUP w Tarnobrzegu.

W Urzędzie nastąpił również wzrost liczby realizowanych zadań związanych m. in. z :

- 1) zmianą przepisów prawa dotycząca centralizacji podatku od towarów i usług,
- 2) realizacją zadań związanych z określeniem zasady oraz tryb przygotowania, prowadzenia i oceny rewitalizacji na terenie miasta,
- 3) nadzorem inwestycyjnym w zakresie zadań dotyczących: zapewnienia opracowania projektów budowlanych i innych niezbędnych do realizacji inwestycji oraz wymaganych uzgodnień projektów, uzyskiwania wymaganych prawem decyzji niezbędnych do prowadzenia inwestycji, opracowywania i uzgadniania warunków i harmonogramów realizacji inwestycji, zapewniania nadzoru inwestorskiego oraz rozliczania inwestycji,
- 4) realizacją zadań związanych z planowaniem i organizacją zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe na obszarze Miasta, planowaniem i organizacją działań mających na



Prezydent Tarnowa
Roman Ciepiela

celu racjonalizację zużycia energii i promocję rozwiązań zmniejszających zużycie energii oraz oceną potencjału wytwarzania energii elektrycznej w wysokosprawnej kogeneracji oraz efektywnych energetycznie systemów ciepłowniczych lub chłodniczych.

Powyższe działania potwierdzają zasadność zatrudnienia w Urzędzie Miasta Tarnowa na obecnym poziomie tj. 469,35 etatów, w tym 18 etatów w ramach umów o zastępstwo.

PREZYDENT MIASTA

Roman Ciepiela

ul. Mickiewicza 2
33-100 Tarnobrzeg

tel.: +48 14 688 24 00
fax +48 14 688 25 51

umt@umt.tarnobrzeg.pl
www.tarnobrzeg.pl

NIP: 873-10-11-086
REGON: 851661323

WYDZIAŁ ADMINISTRACYJNY

Ewa Wrona

SEKRETARZ MIASTA
Aleksandra Mizera